

Klauzula informacyjna dla kandydata na pracownika

Administrator, na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) informuje:

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest: EXELMEDIA sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, al. Solidarności 68/121, KRS: 0000535644, REGON: 360329184, NIP: 7543087865, e-mail: bok@exelmedia.pl, tel. 510 442 282 Prezes Zarządu: Marcin Atamańczuk / Prokurent: Paweł Oleś (zwany dalej „Administratorem”).
2. Twoje dane osobowe przetwarzane będą w celu przeprowadzenia procesu rekrutacji przez Administratora na podstawie udzielonej przez Ciebie zgody (zawartej w CV) oraz celem zebrania danych wymaganych w Kodeksie pracy (art. 6 ust. 1 lit. a oraz c RODO).
3. Odbiorcą Twoich danych mogą być podmioty stale współpracujące z Administratorem w zakresie m.in.: obsługi księgowej (biuro rachunkowe), obsługi procesu rekrutacji online oraz instytucje państwowe, którym Administrator zobligowany jest przekazywać Twoje dane na mocy odrębnych przepisów np. Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Państwowa Inspekcja Pracy.
4. Twoje dane osobowe będą przechowywane do zakończenia procesu rekrutacji, a w przypadku zawarcia umowy o pracę, Twoje dane będą przechowywane przez czas określony w przepisach prawa pracy.
5. W związku z przetwarzaniem Twoich danych przysługują Ci następujące prawa:
 - a. dostęp do treści swoich danych oraz
 - b. prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania,
 - c. prawo do przenoszenia danych,
 - d. prawo wniesienia sprzeciwu,
 - e. prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie i w dowolnej formie, chyba że przetwarzanie tychże danych odbywa się w celu wykonywania umowy przez Administratora, w celu wywiązania się przez Administratora z obowiązków prawnych względem instytucji państwowych lub w celu realizacji prawnie uzasadnionych interesów Administratora.
6. Masz także prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
7. Więcej informacji w przedmiocie ochrony danych osobowych możesz znaleźć na stronie internetowej Urzędu Ochrony Danych Osobowych: www.uodo.gov.pl
8. Podanie przez Ciebie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ Kodeksu pracy jest niezbędne, aby uczestniczyć w postępowaniu rekrutacyjnym. Podanie przez Ciebie innych danych jest dobrowolne.