

Klauzula informacyjna dla osób fizycznych/firm świadczących usługi na podstawie umów zlecenia oraz dla pracowników zatrudnionych na podstawie umów o pracę/zlecenie

Administrator, na podstawie art. 13 ust. 1 i 2 ogólnego rozporządzenia o ochronie danych (RODO) informuje:

1. Administratorem Twoich danych osobowych jest: EXELMEDIA sp. z o.o. z siedzibą w Warszawie, al. Solidarności 68/121, KRS: 0000535644, REGON: 360329184, NIP: 7543087865, e-mail: bok@exelmedia.pl, tel. 510 442 282 Prezes Zarządu: Marcin Atamańczuk / Prokurent: Paweł Oleś (zwany dalej „Administratorem”).
2. Jeśli jesteś pracownikiem i zawarłeś z Administratorem umowę o pracę to Twoje dane będą przetwarzane w celach:
 - a. związanych z Twoim zatrudnieniem, na podstawie zawartej z Tobą umowy o pracę (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
 - b. wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze, jako Twoim pracodawcy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);
 - c. realizowania prawnie uzasadnionych interesów Administratora (art. 6 ust. 1 lit. c RODO), za który Administrator uznaje zabezpieczenie swoich roszczeń oraz ochronę przed roszczeniami.
3. Jeśli jesteś zleceniobiorcą i zawarłeś z Administratorem umowę zlecenia to Twoje dane są przetwarzane w celach:
 - a. podjęcia czynności zmierzających do zawarcia umowy i wykonania umowy (art. 6 ust. 1 lit. b RODO);
 - b. wypełnienia obowiązków prawnych ciążących na Administratorze, jako zleceniodawcy (art. 6 ust. 1 lit. c RODO);
 - c. realizowania prawnie uzasadnionych interesów Administratora (art. 6 ust. 1 lit. c RODO). Za prawnie uzasadniony interes Administrator uznaje zabezpieczenie swoich roszczeń oraz ochronę przed roszczeniami.
4. Odbiorcą Twoich danych mogą być podmioty współpracujące z Administratorem w zakresie m.in.: obsługi księgowej (biuro rachunkowe), dostawca oprogramowania do obsługi kadrowej oraz instytucje państwowe, którym Administrator zobligowany jest przekazywać Twoje dane na mocy odrębnych przepisów np. Zakład Ubezpieczeń Społecznych, Urząd Skarbowy, Państwowa Inspekcja Pracy.
5. Nie jest możliwe określenie jednego terminu usunięcia Twoich danych, ze względu na mnogość przepisów prawnych w tym zakresie. Niemniej jednak Pracodawca wskazuje, że Państwa dane będą przechowywane przez następujące okresy:
 - a. 3 lata dla danych związanych z dochodzeniem roszczeń ze stosunku pracy od dnia, w którym roszczenie stało się wymagalne;
 - b. 10 lat dla danych dot. roszczeń stwierdzonych prawomocnym orzeczeniem organu powołanego do rozstrzygania sporów, jak również roszczeń stwierdzonych ugodą zawartą w trybie określonym w kodeksie przed takim organem, od dnia uprawomocnienia się orzeczenia lub zawarcia ugody;
 - c. 10 lat dla danych związanych z przechowywaniem protokołów ustalenia okoliczności i przyczyn wypadku przy pracy wraz z pozostałą dokumentacją powypadkową;

- d. 10 lat dla określonych ustawowo danych stanowiących dokumentację osobową pracownika (zatrudnionego przed dniem 1 stycznia 2019 r., względem którego pracodawca skorzystał z uprawnienia do skrócenia okresu przechowywania dokumentacji pracowniczej lub zatrudnionego po 1 stycznia 2019 r.) liczonych od daty zakończenia stosunku pracy u danego pracodawcy;
 - e. 50 lat dla określonych ustawowo danych stanowiących dokumentację osobową pracownika (zatrudnionego przed dniem 1 stycznia 1999 r. lub przed dniem 1 stycznia 2019 r., względem którego pracodawca nie skorzystał z uprawnienia do skrócenia okresu przechowywania dokumentacji pracowniczej) liczonych od daty zakończenia stosunku pracy u danego pracodawcy;
 - f. 12 miesięcy po upływie terminu na odbiór dokumentacji pracowniczej przez pracownika – dla danych stanowiących dokumentację pracowniczą.
6. W związku z przetwarzaniem danych, przysługują Ci następujące prawa:
- a. prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania,
 - b. prawo do przenoszenia danych,
 - c. prawo wniesienia sprzeciwu,
 - d. prawo do cofnięcia zgody na ich przetwarzanie w dowolnym momencie i w dowolnej formie, chyba że przetwarzanie Twoich danych jest związane z łączącym Cię stosunkiem prawnym z Administratorem (np. umowa o pracę, umowa zlecenia itp.) lub odbywa się w związku z koniecznością wywiązania się przez Administratora z obowiązków prawnych względem instytucji państwowych.
 - e. prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (na adres Urzędu Ochrony Danych Osobowych, ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).
7. Podanie przez Ciebie danych osobowych stanowi warunek zawarcia umowy o pracę lub umowy o świadczenie usług, w szczególności w odniesieniu do danych wskazanych w kodeksie pracy lub przepisach dotyczących systemu ubezpieczeń społecznych. Podanie przez Ciebie pozostałych danych jest dobrowolne.
8. Więcej informacji w przedmiocie ochrony danych osobowych możesz znaleźć na stronie internetowej Urzędu Ochrony Danych Osobowych: www.uodo.gov.pl